

**FIS** Fabbrica  
Italiana  
Sintetici

# Report di Sostenibilità

**ABSTRACT 2023**



# Chi siamo

**Obiettivi e sfide future**  
**Che cosa facciamo**  
**Dove siamo**  
**Analisi di materialità**  
**I risultati del nostro impegno**

# Obiettivi e sfide future

L'anno appena trascorso è stato importante per FIS. Nel 2023 la famiglia Ferrari ha ceduto il controllo di FIS al fondo di *private equity* Bain Capital, restando presente con una partecipazione minoritaria. Questo passaggio ci rende ancora più stabili e forti e mantiene intatti la missione e i valori che sono alla base del nostro agire. **La nostra identità è un punto fermo.**

**Guardiamo al futuro con fiducia.** Puntiamo a raggiungere qualità e sicurezza, per garantire l'efficacia terapeutica dei nostri prodotti e accrescere il benessere dei pazienti. Siamo consapevoli di doverci preparare alle sfide di domani per disegnare un futuro sostenibile. Oggi l'azienda è detenuta da Molecole (BC) Bidco S.p.A., a sua

volta detenuta da Molecole (BC) Holdco S.p.A, partecipata all'86% da Bain Capital e per il restante 14% dalla famiglia Ferrari. Con il coordinamento del nostro Sustainability Manager, in collaborazione con tutte le principali Direzioni aziendali, abbiamo predisposto il **Piano di Sostenibilità per il triennio 2023/2025**, integrato nel più ampio Piano Strategico, in cui la sostenibilità diventa un fattore imprescindibile per rafforzare la crescita e il nostro ruolo di leadership nel settore.

Vogliamo raggiungere i nostri obiettivi con l'emissione del *Sustainability Linked Bond*, ma non solo. Il traguardo è anche quello di potenziare alcuni processi aziendali chiave, declinandoli con uno **sviluppo sostenibile.**

I TARGET CHE  
CI IMPEGNIAMO  
A RAGGIUNGERE  
ENTRO IL 2026



**-20%**

**CO<sub>2</sub> emessa**  
(scope 1&2)



**-20%**

**Acqua consumata**



**-20%**

**Rifiuti a smaltimento** esterno/  
**Rifiuti a recupero** esterno

# Che cosa facciamo

Produciamo principi attivi (APIs, *Active Pharmaceutical Ingredients*) per le più importanti aziende farmaceutiche globali. Grazie alla nostra capacità produttiva, da più di 65 anni siamo tra i leader europei e italiani del settore, punto di riferimento a livello internazionale per il *contract development and manufacturing*.

Con il supporto di un team composto da circa 250 esperti di Ricerca & Sviluppo e con una capacità produttiva totale di oltre 3.150 metri cubi, siamo in grado di fornire servizi integrati che vanno dall'ottimizzazione del processo di sintesi e *scale-up* alla produzione su larga scala per quantità commerciali.

1.925

Dipendenti

3.150 m<sup>3</sup>

di capacità  
produttiva

250

Esperti  
di Ricerca&Sviluppo

Il nostro **core business** è rappresentato da:



## CUSTOM SYNTHESIS

produzione in esclusiva di intermedi, intermedi avanzati e principi attivi per le case farmaceutiche che detengono il brevetto



## MERCATO GENERICO

per il quale sviluppiamo e vendiamo principi attivi quali tranquillanti, ansiolitici, antibatterici, anticonvulsivanti, antinfiammatori, diuretici, analgesici e cardiovascolari

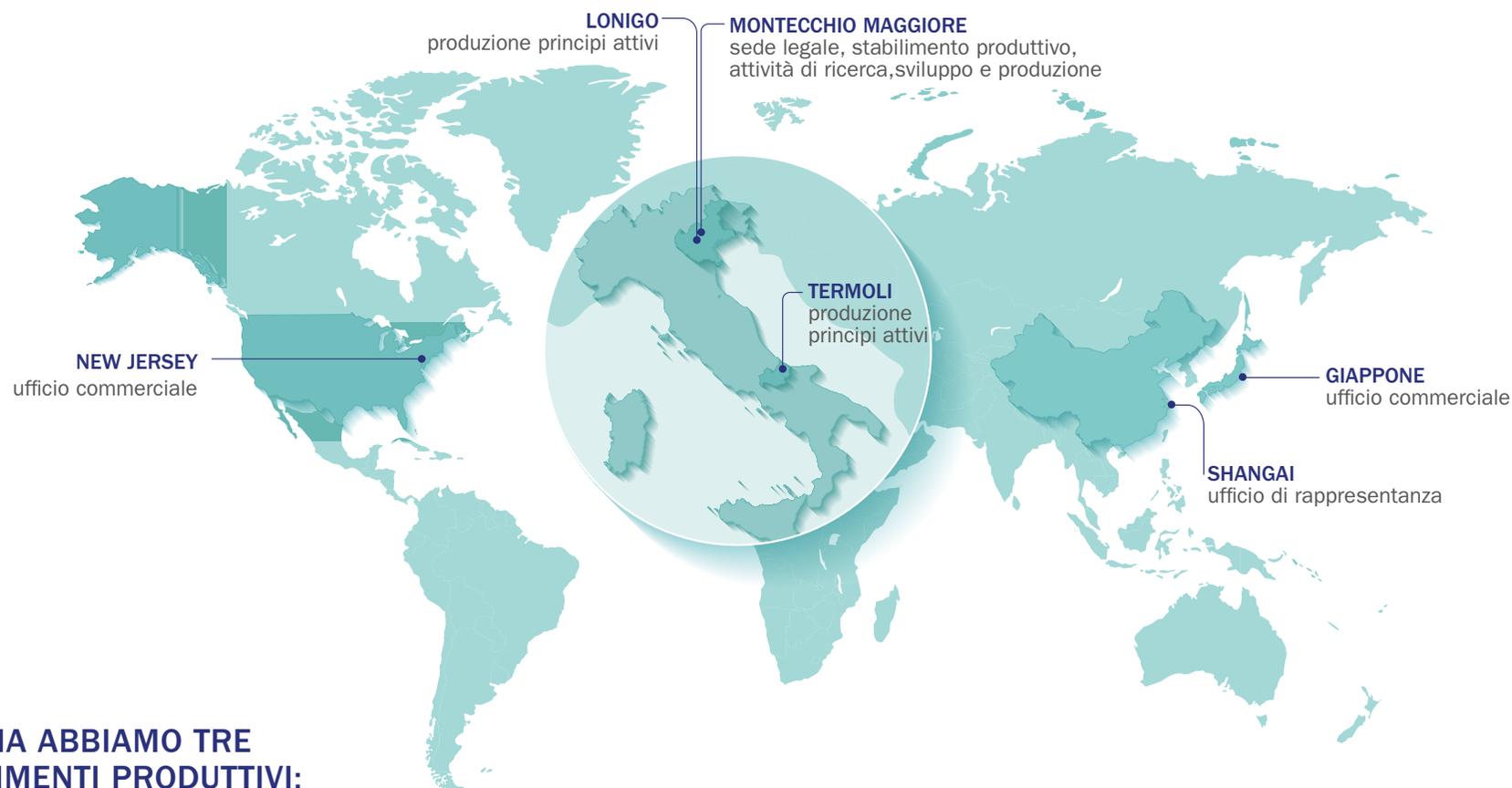


## MERCATO VETERINARIO

con prodotti generici e prodotti custom



# Le nostre sedi



## IN ITALIA ABBIAMO TRE STABILIMENTI PRODUTTIVI:

- **MONTECCHIO MAGGIORE (VENETO)**

È la sede legale e storica del gruppo. Questo stabilimento produttivo ospita le attività di ricerca, sviluppo e produzione di principi attivi per aziende farmaceutiche. È accreditato dal Ministero della Salute italiano sin dal 1958 e ispezionato dalla Food and Drugs Administration statunitense dal 1968;

- **LONIGO (VENETO)**

Parte del gruppo dal 2017, è uno stabilimento dove produciamo principi attivi. È accreditato dal Ministero della Salute italiano e da FDA;

- **TERMOLI (MOLISE)**

Qui produciamo intermedi e principi attivi. È accreditato dal Ministero della Salute italiano e da FDA.

Disponiamo anche di un ufficio di rappresentanza a **SHANGHAI**, dove vengono gestiti i rapporti con i fornitori delle materie prime che arrivano dall'estremo Oriente.

Abbiamo un ufficio commerciale negli **STATI UNITI** e uno in **GIAPPONE**.

# Analisi di materialità

Come definito dalla versione 2021 dei *GRI Standards*, un tema di sostenibilità è considerato materiale se è in grado di rappresentare gli impatti dell'organizzazione sull'**economia**, sull'**ambiente** e sulle **persone** e sui loro **diritti**.

Nel 2023 abbiamo dunque aggiornato l'Analisi di Materialità in questa nuova prospettiva, al fine di recepire i cambiamenti all'interno della nostra organizzazione. Abbiamo aggiornato i temi materiali attraverso l'analisi dei trend emergenti e un *benchmark* sui temi di sostenibilità.

Poi, a partire dai temi individuati, abbiamo definito i principali impatti, positivi e negativi, che generiamo verso gli *stakeholder*, declinandoli come effettivi o potenziali. Contestualmente, abbiamo identificato gli *stakeholder* impattati.

Parallelamente, **abbiamo valutato gli impatti generati** prendendo in considerazione la natura delle nostre attività e le dimensioni previste dal GRI Standard 2021.

## TEMI PIÙ RILEVANTI CHE GENERANO IMPATTI

### NEGATIVI



Cattiva gestione dei rifiuti



Uso improprio dell'energia, cambiamento climatico ed emissioni inquinanti



Utilizzo inadeguato o eccessivo delle materie prime

### POSITIVI



Creazione di valore economico e strategia di crescita sostenibile



Welfare, diversità di genere e fair working conditions



Formazione, sviluppo professionale e **retention** dei dipendenti

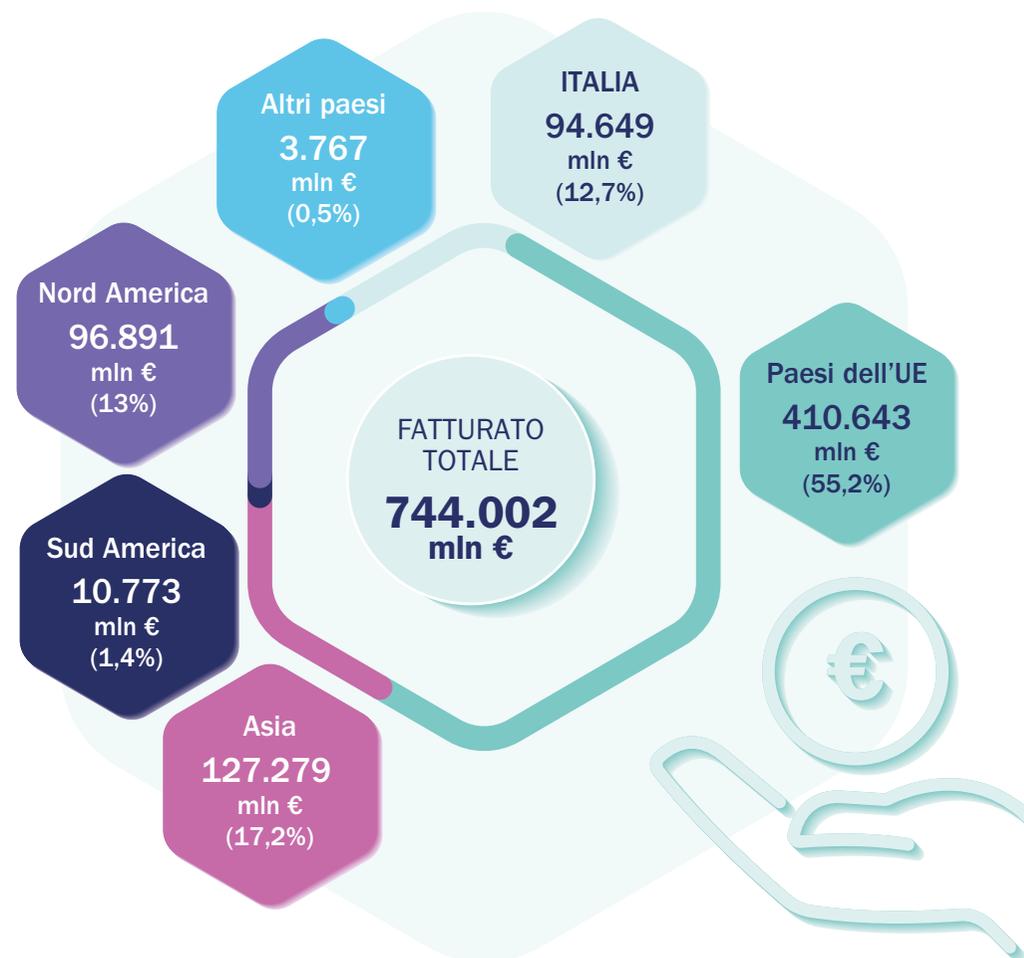
# I risultati del nostro impegno

Nel 2023 i mercati internazionali delle materie prime e delle *commodities* sono stati attraversati da tensioni e da conseguenti aumenti dei costi e difficoltà negli approvvigionamenti. I costi dell'energia sono rimasti il doppio rispetto alla media del decennio 2010-2020.

Nonostante le difficoltà e i disordini mondiali, la nostra business continuity è restata inalterata. Siamo infatti riusciti a reagire rapidamente con la nostra funzione *Supply*, che ha individuato soluzioni concrete, in grado di sostenere la produzione di API senza interruzioni. Abbiamo tuttavia iniziato a riflettere sul nostro approccio al *sourcing*, per valutare nuovi mercati e ottimizzare la presenza di quelli esistenti. Sul fronte delle relazioni commerciali abbiamo consolidato una serie di rapporti e attivato nuove, importanti, collaborazioni.

Il **33% del nostro fatturato** complessivo proviene da **paesi extraeuropei**, Stati Uniti in testa. Si tratta di un portafoglio clienti diversificato che include oltre **300 clienti a lungo termine**: tra questi ci sono 12 clienti delle prime aziende farmaceutiche globali. La tavola a lato mostra il fatturato aziendale suddiviso per principali aree geografiche:

**300**  
clienti  
a lungo  
termine



# Gestione responsabile del business

I nostri pilastri  
Gestione dei rischi  
Governance  
I nostri *stakeholder*  
Le nostre persone e la comunità

# I nostri pilastri

Legalità, onestà, trasparenza, correttezza, buona fede: l'organizzazione aziendale, le attività e i nostri comportamenti si fondano su questi solidi "pilastri".

## IL MODELLO 231

Per rispettare questi valori abbiamo adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo n. 231 dell'8 giugno 2001 che disciplina la responsabilità amministrativa degli enti for-

niti di personalità giuridica. Nel 2023 abbiamo redatto le policy sui *Gift Entertainment* e sul conflitto di interesse. Attraverso il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo analizziamo le attività sensibili al rischio di commissione di reati, compresi quelli relativi a fenomeni di corruzione.

A partire da novembre 2023 abbiamo scelto di avviare un percorso formativo sul Modello 231 e a fine anno erano state coinvolte **1.233 persone, circa il 60% della nostra forza lavoro.**



### ANCORA PIÙ EFFICACI

Nel 2024 intendiamo effettuare una revisione del Codice Etico e del Modello 231, con l'obiettivo di rendere questi presidi aziendali ancora più efficaci.

## Codice Etico

Il nostro Codice Etico contiene utili linee guida che delineano i contorni e i principi ispiratori della gestione del personale:

- evitare qualsiasi forma di discriminazione in base all'etnia, al credo religioso, all'appartenenza politica e sindacale, al genere, all'orientamento sessuale, all'età e all'handicap;
- svolgere attività di selezione in un clima sereno e rispettoso della dignità personale;
- creare opportunità di formazione adeguate alla posizione di ciascuna persona;
- definire e comunicare in modo chiaro e continuativo le possibilità e i percorsi che consentono la crescita professionale in azienda;
- sostenere attivamente l'azione delle persone investite di responsabilità in azienda;
- creare luoghi di lavoro sicuri e rispettosi della salute di chi vi opera.



# Gestione dei rischi



## CYBERSECURITY

Per la nostra azienda *Cybersecurity* e protezione dei dati personali sono una priorità.

Il nostro impegno per migliorare la gestione della sicurezza e accrescere la fiducia dei nostri clienti attraverso la competitività e l'affidabilità dei nostri sistemi è sancita dalla **certificazione ISO 27001**.



## GESTIONE DEI RISCHI

In FIS la gestione dei rischi è parte di un processo continuo che prevede identificazione sistematica, valutazione, trattamento e monitoraggio. Il nostro **Risk Model** annovera 45 rischi, suddivisi in 6 macrocategorie. Tra questi ci sono il rischio di gravi infortuni per i dipendenti, il mancato rispetto di elevati standard di qualità da parte dei fornitori esteri, l'inquinamento delle acque e dell'aria e il rischio incendi, esplosioni o il rilascio di sostanze tossiche.



## FISCALITÀ

Gestiamo le tematiche legate al fisco con la **massima trasparenza**, puntando ad adottare le soluzioni offerte dalla normativa che più si adattano alle nostre scelte di business. L'organizzazione aziendale include la figura del *Tax manager* che si avvale di eccellenti professionalità esterne. FIS si è dotata di un'assurance esterna e questo permette di effettuare un ulteriore monitoraggio a livello di *compliance*.

In FIS la vigilanza finanziaria,  
i controlli contabili su base trimestrale  
e la certificazione del bilancio  
su base annuale sono affidati a PwC SpA

# Governance

Dopo averla fondata e guidata per più di 65 anni la **famiglia Ferrari** ha ceduto il controllo di FIS al **fondo Bain Capital**. Il nuovo azionista di riferimento ha affiancato il management per proseguire con il piano industriale già in atto.

Oggi il CdA di FIS è composto da 4 membri, tra cui il Presidente e Amministratore Delegato e il CFO. Sono inoltre stati nominati il Collegio Sindacale e l'Organo di Vigilanza.

L'organo di governo di FIS è il Consiglio di Amministrazione che guida la Società perseguendone il successo sostenibile. In più, ne definisce le strategie e individua il sistema di governo societario più idoneo allo svolgimento dell'attività dell'impresa.

Oggi il CdA di FIS è composto dal Presidente e Amministratore Delegato, dal CFO e da *General Counsel*. Contestualmente è cambiata la composizione del Collegio Sindacale e dell'Organo di Vigilanza.



**DANIELE PIERGENTILI**

50 anni  
Presidente del CdA e  
Amministratore Delegato



**MARIA CALZOLARI**

55 anni  
Membro del consiglio  
di amministrazione



**MICHELE GAVINO**

62 anni  
Membro del consiglio  
di amministrazione



**MANUEL BARRECA**

50 anni  
Membro del consiglio  
di amministrazione

## L'attenzione alla sostenibilità



In FIS l'esecuzione delle attività previste dal piano strategico di sostenibilità, così come la gestione "day by day" dei principi di sostenibilità, è in capo alle pertinenti funzioni aziendali. Il ruolo di coordinamento e supervisione è svolto dalla **funzione Corporate Sustainability**. Al **Sustainability Manager**, tra le altre cose, è affidata la responsabilità dello sviluppo e il monitoraggio del **Piano di sostenibilità**.



# I nostri stakeholder

In tutti i processi decisionali teniamo conto delle aspettative degli stakeholder.

Con loro coltiviamo un rapporto fatto di collaborazione e rispetto. Sono **relazioni proficue** che condividono

valori, principi e una comune idea di sviluppo sostenibile, tema fondamentale che impone un ruolo centrale da parte dell'azienda, che sempre più deve **governare efficacemente i propri processi**, bilanciando il pro-

prio legittimo interesse con il dovere di **restituire valore alla collettività**. In tal senso, la mappatura dei nostri stakeholder e delle loro aspettative viene aggiornata annualmente.

## LA MAPPA DEI NOSTRI STAKEHOLDER



# Le nostre persone

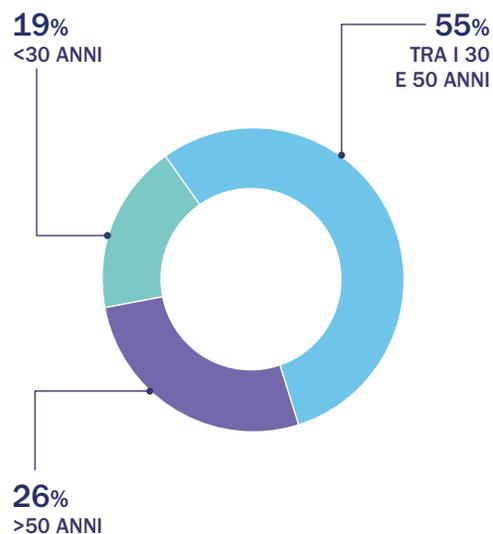
In FIS abbiamo rapporti stabili con i nostri dipendenti: il **95%** dei collaboratori ha un contratto a tempo indeterminato e il 5% a tempo determinato. Dati che si confermano in linea con le best practice di settore e al di sopra della media italiana. **L'84%** del nostro personale è in azienda da almeno sei anni e tutti i nostri collaboratori sono stati assunti nel rispetto del contratto

collettivo nazionale per il settore chimico. Per il 2023 l'età media dei dipendenti di FIS registrata è pari a 41 anni: 41,4 per gli uomini e 38,6 per le donne. Dal 2016 abbiamo registrato un **aumento del 73% della quota femminile con un 21% di nuove assunte** nel 2023. Siamo attenti verso le questioni di **diversity & inclusion**.

I legami con le persone sono la chiave del nostro successo

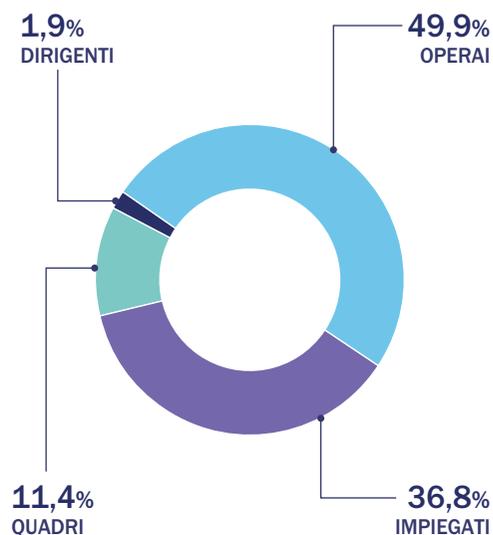
## Età dei dipendenti

2023



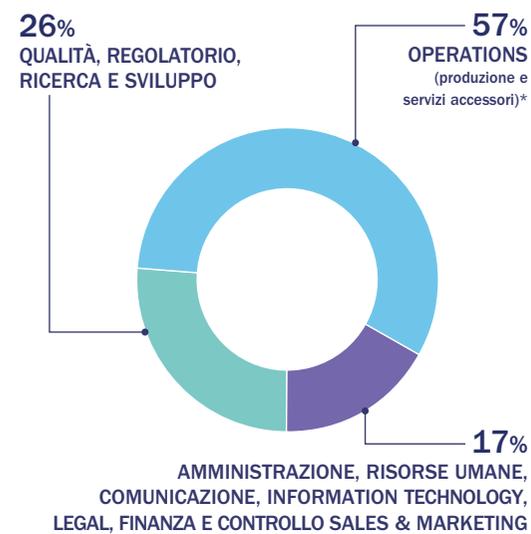
## Categoria professionale

2022



## Distribuzione macroaree

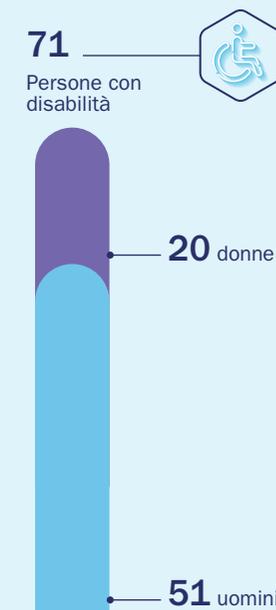
2023



\*servizi tecnici, ecologici, ingegneristici e innovazioni tecnologiche

## Inclusione

2023



# Il benessere delle nostre persone

Nel corso degli anni ci siamo impegnati a sviluppare soluzioni organizzative volte a **promuovere un efficace bilanciamento tra lavoro e vita privata**, avendo cura di:

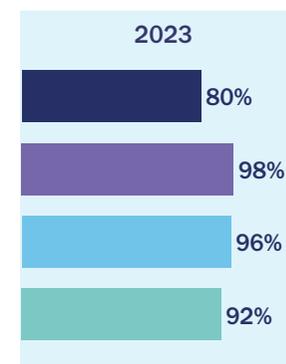
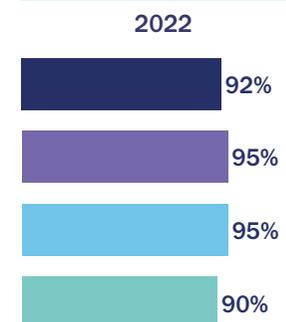
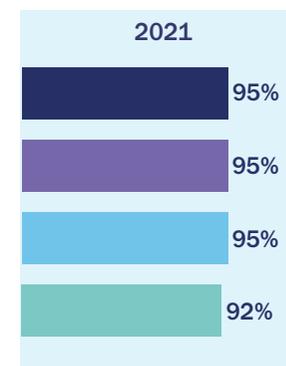
- favorire la conciliazione tra la vita lavorativa e quella familiare;
- sostenere previdenza e assistenza sanitaria integrativa;
- garantire il sostegno economico a fronte di particolari situazioni individuali;
- mettere a disposizione beni e servizi aggiuntivi.

Sul tema della **conciliazione**, da tempo i nostri dipendenti hanno la possibilità di **assistere i figli fino ai 18**

**anni e i genitori anziani**, usufruendo di permessi retribuiti fino a un massimo di 48 ore l'anno.

In FIS favoriamo la genitorialità con politiche di welfare attente alle esigenze delle donne. Riconosciamo a ogni neo-mamma, in caso di astensione facoltativa, una retribuzione (sino al 100%) a integrazione di quella già erogata dall'INPS.

Sul fronte della remunerazione **ci stiamo impegnando affinché la differenza salariale tra donne e uomini (gender pay gap)** venga annullata. In quasi tutte le categorie in cui è suddivisa la nostra popolazione il rapporto di retribuzione base tra uomini e donne è migliorato in modo apprezzabile.



## Stipendio medio base

Rapporto delle donne rispetto agli uomini (triennio)

- Dirigenti
- Quadri direttivi
- Impiegati
- Operai

## La massima tutela

Assicuriamo la massima tutela delle persone e dei territori dove operiamo, forti della nostra consolidata tradizione nella prevenzione dei rischi di processo. Ogni nostra lavorazione viene infatti costantemente monitorata utilizzando le migliori tecnologie e in seguito messa a punto seguendo le più rigide valutazioni sulla sicurezza.

53

Le donne che nel 2023 hanno usufruito della maternità facoltativa al 100%

# Formazione e talenti

Per FIS la formazione è un tema cruciale. Abbiamo creato un'unità organizzativa composta da formatori interni, con l'obiettivo di raccogliere, codificare e sviluppare la ricchezza che l'azienda ha accumulato negli anni attraverso le conoscenze e il "saper fare" delle proprie persone. Le ore di formazione erogate durante il 2023 nei tre stabilimenti sono state in totale 71.848, equivalenti a più di 4 giorni e mezzo di formazione annuale pro capite.

Un'attività essenziale è la valutazione costante del potenziale dei nostri collaboratori. Con l'ausilio di una specifica matrice di competenze per mansione, viene determinato il percorso di crescita di ciascuno, così da massimizzare la prestazione individuale e del team di riferimento. Le competenze si sviluppano su **tre direttrici**:

- **Direction e Transparency;**
- **Excellence ed execution;**
- **People e relation.**

## FIS Talent Program

Abbiamo avviato un percorso di potenziamento per tutta la popolazione azienda, il "*FIS Talent Program*".

L'obiettivo è quello di creare i presupposti per coltivare al nostro interno persone con alto potenziale che possano crescere rapidamente all'interno dell'organizzazione.

## Ore di formazione

Per tipologia e per anno (2023)



## Ore di formazione complessive



## Talent Management

La *leadership* di FIS nel settore dei principi attivi comporta un costante investimento in innovazione: per noi è essenziale e strategico attrarre i migliori talenti. Grazie alla funzione *Talent management*, composta da un gruppo di specialisti in risorse umane, abbiamo ridotto notevolmente i tempi di ricerca.

# Clienti e fornitori

100%

Di integrazione con la *supply chain* dei nostri clienti

Nel 2023 abbiamo continuato a seguire una strategia commerciale di consolidamento e ampliamento dei rapporti di partnership con clienti strategici. Questo ci ha permesso di acquisire **10 nuovi progetti** e di sancire **due nuove alleanze strategiche**, che alimenteranno la crescita nei prossimi anni.

La soddisfazione dei nostri clienti viene misurata attraverso numerosi **indicatori di performance (KPI)** di qualità legati al prodotto e al servizio. Tra questi - su base mensile - c'è il numero di osservazioni e raccomandazioni derivanti dagli audit da parte dei clienti, che per tutto il 2023 sono stati significativamente inferiori agli obiettivi fissati.

**Il mercato di fornitura** in cui ci muoviamo per l'acquisto delle materie prime (*sourcing*) comprende oltre **40 paesi**, con una forte concentrazione nell'Estremo Oriente, in particolare in Cina.

I principali obiettivi della nostra **supply chain** sono:

- creare valore tramite un approccio sostenibile
- gestione del rischio
- **ottimizzazione dei costi**

Negli ultimi due anni in FIS abbiamo lavorato per irrobustire la catena di fornitura. Abbiamo messo a punto un sistema APS (*Advanced Planning & Scheduling*) che ci permette di migliorare il supporto decisionale nell'ambito dei processi di produzione e logistici in una logica di *supply chain* "end to end".



## APS

Il sistema APS (*Advanced Planning & Scheduling*) ci aiuta a migliorare i processi di produzione e logistici.

## Fornitori

Numero e tipologia



# La nostra comunità

FIS è in prima linea nel sostenere e nel **rispondere alle richieste che provengono dai territori** dove è radicata.

Da tempo le nostre erogazioni sono indirizzate a **supportare realtà impegnate nel sociale, in campo culturale** e altre che promuovono la **pratica sportiva tra i giovani**.

Diverse sono destinate al territorio vicentino, ma negli ultimi anni abbiamo anche iniziato a sostenere iniziative di promozione sociale e culturale nel termolese.

Prosegue, inoltre, il nostro impegno con gli **istituti scolastici**. Nel 2023 abbiamo ancora una volta distribuito il nostro diario, con l'intento di sensibilizzare le nuove generazioni sui temi della chimica e della sostenibilità. Questo progetto è cresciuto negli anni, facendosi conoscere da più di 4.000 famiglie. Promuoviamo anche altre attività con le scuole, come per esempio visite scolastiche ai nostri siti produttivi, giornate di orientamento per la scelta del percorso universitario, donazioni di materiali didattici, attivazione di stage universitari e percorsi di alternanza scuola-lavoro.

4.000

Famiglie sensibilizzate sui temi della chimica e della sostenibilità

## Erogazioni 2023

Dati in %





# La soluzione per un pianeta più verde

**Il contributo agli SDG**  
**Processi produttivi sostenibili**  
**Rifiuti**  
**Energia ed emissioni**  
**Acqua**

# Il contributo agli SDGs

Dal momento in cui abbiamo iniziato il **percorso di sostenibilità**, il nostro impegno per integrare i temi relativi all'impatto ambientale nella nostra visione di business è stato costante. Parte essenziale di questo cammino è l'adesione ai *Sustainable Development Goals* (SDGs) - Obiettivi di Sviluppo Sostenibile - delle Nazioni Unite. Strutturale e fondante per la nostra attività è **SDG 3 - "Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età"**: perseguiamo da sempre questo

obiettivo con dedizione, assicurando continuità e qualità nella fornitura di principi attivi per l'industria farmaceutica. Il nostro sostegno va anche agli SDG 4, 5, 6, 7, 8, 9, 12 e 13, maggiormente vicini al nostro business e ai nostri valori e in linea con le aspettative dei nostri *stakeholder*, in quanto puntano a un'educazione di qualità, alla parità di genere, all'utilizzo di fonti rinnovabili, alla possibilità per tutti di accedere a un lavoro dignitoso e alla crescita economica.



## L'ECONOMIA CIRCOLARE

è al centro dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite



# Processi produttivi sostenibili

## Sostenibilità digitale

La trasformazione digitale contribuisce alla costruzione di economie e società più sostenibili. Da diversi anni in FIS siamo impegnati nella digitalizzazione dei processi.



# -28%

**PMI**

Nel 2023 abbiamo analizzato il PMI di 20 progetti in sviluppo. Su 14 di questi abbiamo ottenuto una riduzione media del PMI pari al 28%.

Nel nostro impegno per conseguire elevati standard di sostenibilità e restare, al tempo stesso, competitivi, l'attività di Ricerca & Sviluppo (R&D) è centrale. Ogni anno **investiamo circa il 3% del nostro fatturato in ricerca**, dato più elevato rispetto alla media europea del settore, e, grazie alle elevate competenze dei nostri chimici, riusciamo a esplorare nuove opportunità di "chimica verde".

Il lavoro di ricerca è infatti fondamentale anche per presidiare i temi di circolarità, soprattutto per quanto concerne il design di processo e il recupero di importanti materie prime al termine dei processi industriali da poter reimmettere nel ciclo di produzione.

**Crediamo nei principi della sostenibilità** al punto da legare gli obiettivi individuali dei nostri chimici (MBO) anche al raggiungimento di determinati indici di sostenibilità in laboratorio, primo fra tutti proprio il PMI.

Siamo impegnati in una fase di testing volta ad integrare negli MBO aspetti relativi alla riduzione dei consumi d'acqua e alle emissioni di CO<sub>2</sub>.

## Tesi magistrale



Nel 2023 abbiamo anche ospitato un tirocinio su un progetto di tesi magistrale con l'Università di Padova ("*Implementing circularity: sustainable process management in the pharmaceutical industry*").

L'analisi condotta ha restituito la centralità della Funzione R&D, sostenendo, in ultima istanza, il raggiungimento dei nostri obiettivi di circolarità.

# Economia circolare e rifiuti

Il nostro modello di approccio circolare prevede l'adozione di precisi criteri in ogni fase di sviluppo dei processi: dal ripensamento dei processi di sintesi chimica durante le fasi iniziali di ricerca e sviluppo fino alle fasi di recupero e riutilizzo dei sottoprodotti nel momento finale della produzione industriale.

Il **recupero dei rifiuti** è un aspetto centrale del nostro **Framework di sostenibilità**. Uno dei tre target di riferimento del *Sustainability Linked Bond* riguarda la riduzione del 20% del rapporto tra rifiuti smaltiti e rifiuti riciclati rispetto ai livelli del 2020

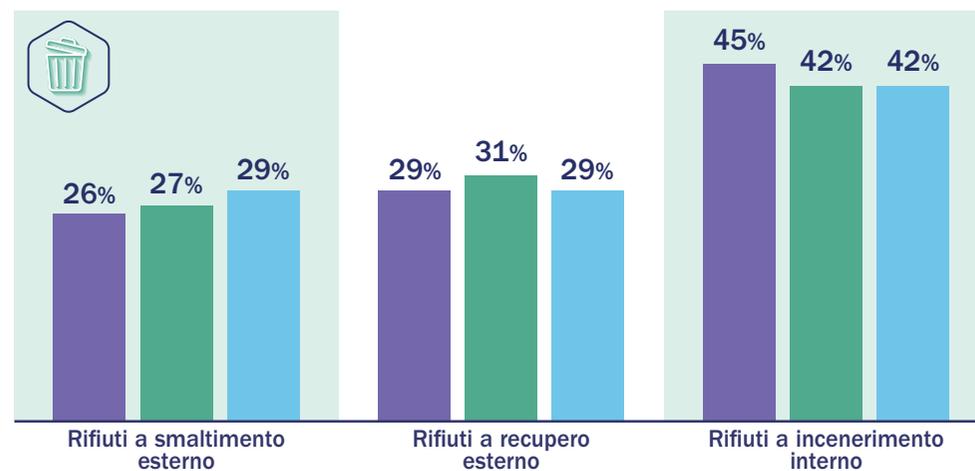
entro il 2026. Con l'obiettivo di contribuire in maniera significativa al disaccoppiamento (**decoupling**) tra crescita economica e consumo di materie prime, incentivando il loro riutilizzo.

Il 29% dei nostri rifiuti è inviato a recupero esternamente; un altro 29% è invece smaltito, sempre all'esterno. Il 42% restante è smaltito tramite incenerimento interno recupero di energia. Questa quota è destinata a crescere nei prossimi anni, grazie **alla costruzione dell'inceneritore nel sito di Lonigo**.

## Rifiuti a smaltimento esterno e rifiuti a recupero esterno

### KPI#3 FRAMEWORK

- 2021
- 2022
- 2023



# Energia ed emissioni

A oggi i nostri consumi energetici diretti coinvolgono principalmente i combustibili fossili (essenzialmente gas naturale) utilizzati per il riscaldamento, la cogenerazione e altre utility. Una parte inferiore è invece riconducibile all'utilizzo di energia per l'incenerimento dei rifiuti. La quasi totalità dei consumi energetici diretti provengono da fonti non rinnovabili (gas metano); per quanto attiene i consumi indiretti, il 46% di questi provengono da fonti rinnovabili, quota in costante aumento, tesa a raggiungere il **100% del nostro fabbisogno**

**energetico entro il 2026.** L'utilizzo efficiente e consapevole dell'energia diventa cruciale e ci spinge ad approvvigionarsi sempre più da fonti completamente rinnovabili. Il nostro impegno è rinforzato dall'adesione nel 2022 ad **"Energize"**, programma internazionale coordinato da Schneider Electric con il supporto di alcuni tra i maggiori gruppi farmaceutici mondiali per promuovere l'accesso all'utilizzo di energie rinnovabili e ridurre le emissioni dei gas serra nel settore chimico e farmaceutico. Nel 2023 a Lonigo abbiamo realizzato un

**nuovo impianto di trigenerazione**, destinato a contribuire alla produzione di elettricità, calore e frigoriferie utili a migliorare l'efficienza e la diversificazione energetica del sito produttivo. Dopo una fase pilota che ha interessato il sito di Montecchio Maggiore, stiamo installando anche negli altri siti degli **inverter per modulare e ottimizzare il consumo energetico**. A Termoli stiamo ottimizzando l'utilizzo dell'azoto, analizzando una serie di attività prima della fase di auto produzione. La fase pilota ci racconta già di una **riduzione del 95%**.

## Consumi energetici complessivi

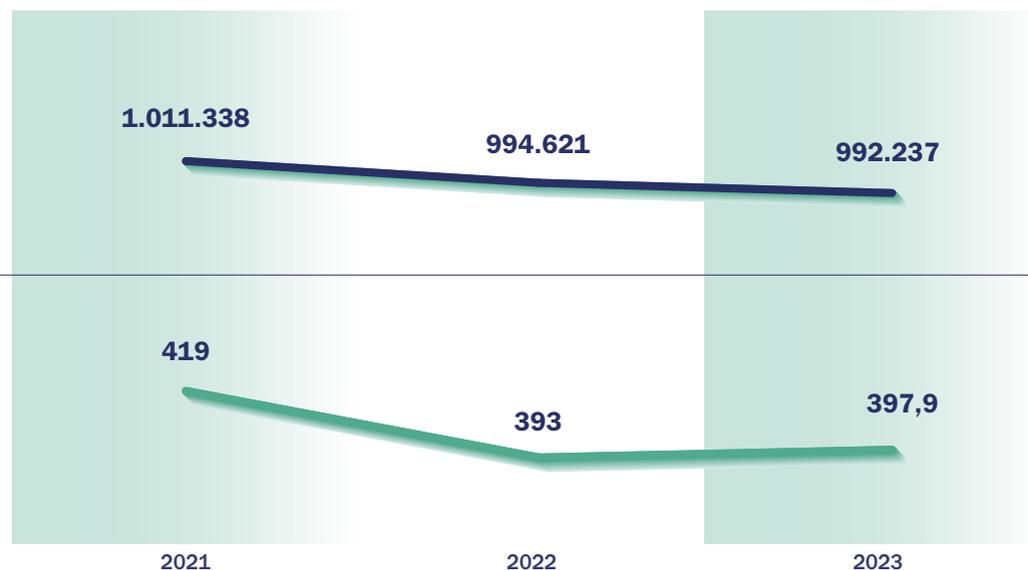
(GJ)

\* Per tonnellata di prodotto si intendono i quantitativi totali di prodotti fatturati nell'anno solare di riferimento



TOTALE CONSUMI ENERGETICI COMPLESSIVI (GJ)

CONSUMI ENERGETICI TONNELLATA DI PRODOTTO (GJ)/TON\*



# Acqua

L'acqua è un elemento fondamentale dei nostri processi aziendali, dalla sintesi chimica alla manutenzione delle apparecchiature, fino al raffreddamento dei reattori. La gestione responsabile della risorsa idrica è dunque uno dei nostri principali obiettivi. Uno dei tre KPI identificati nel *framework* di sostenibilità, legato all'emissione del bond, riguarda proprio il consumo di acqua dolce: il target prefissato prevede la **riduzione del 20% entro il 2026 rispetto ai livelli del 2020**.

La gran parte dell'approvvigionamento della risorsa idrica proviene dalle acque sotterranee per i siti di Montecchio Maggiore e Lonigo, dalle acque superficiali per il sito di Termoli.

Il nostro prelievo idrico totale assoluto è in riduzione. L'ottimo dato - pari al 20% del totale acque prelevate per ogni tonnellata di prodotto rispetto al dato del 2020 - è in continua diminuzione secondo un trend ormai consolidato.

20%

Di acqua in meno prelevata per ogni tonnellata di prodotto

## Prelievi d'acqua totali 3 stabilimenti

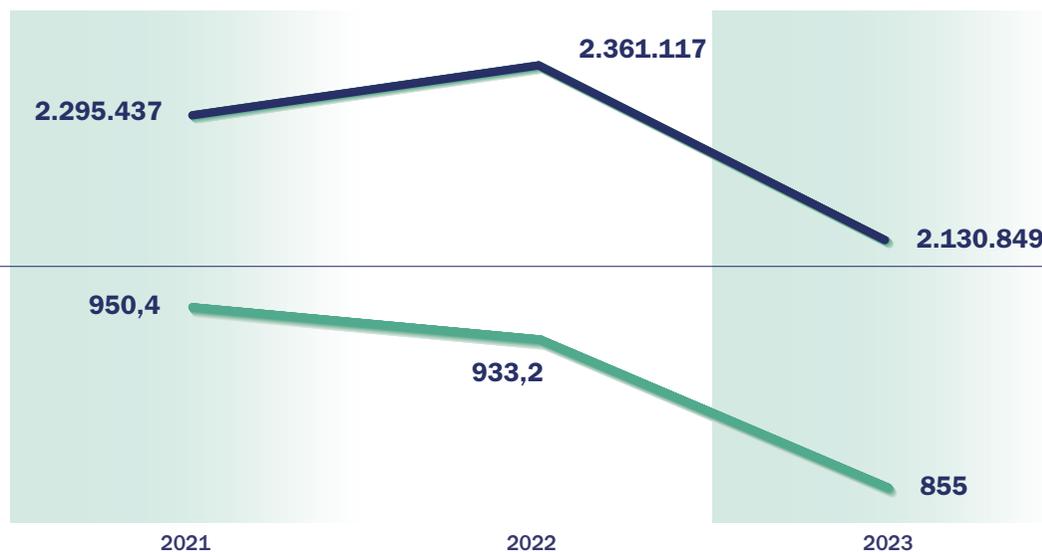
### KPI#2 FRAMEWORK (m<sup>3</sup>)

\* Per tonnellata di prodotto si intendono i quantitativi totali di prodotti fatturati nell'anno solare di riferimento



TOTALE ACQUE PRELEVATE - m<sup>3</sup>

TOTALE ACQUE PRELEVATE PER TONNELLATA DI PRODOTTO - m<sup>3</sup>/t\*





[www.fisvi.com](http://www.fisvi.com)

Tutti i contenuti riportati su questo documento sono di proprietà di F.I.S. — Fabbrica Italiana Sintetici S.p.A.

È vietato copiare, appropriarsi, ridistribuire, riprodurre qualsiasi frase, contenuto o immagine presente su questo documento.

F.I.S. — Fabbrica Italiana Sintetici S.p.A. all rights reserved.